

KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA		
Nazwa modułu/przedmiotu Ekonomika MŚP		Kod 1011104241011184340
Kierunek studiów Inżynieria Bezpieczeństwa - studia	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) (brak)	Rok / Semestr 2 / 4
Ścieżka obieralności/specjalność -	Przedmiot oferowany w języku: polski	Kurs (obligatoryjny/obieralny) obieralny
Stopień studiów: I stopień	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) niestacjonarna	
Godziny Wykłady: 10 Ćwiczenia: 10 Laboratoria: - Projekty/seminaria: -		Liczba punktów 2
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) (brak)		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) (brak)
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki nauki społeczne nauki ekonomiczne		Podział ECTS (liczba i %) 2 100% 2 100%
Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca: Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca: dr hab. Teresa Łuczka prof. nadzw. dr Małgorzata Rembiesz email: teresa.luczka@put.poznan.pl email: malgorzata.rembiesz@put.poznan.pl tel. 061 665 33 94 tel. +48 665 3392 Wydział Inżynierii Zarządzania Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11, 60-965 Poznań ul. Strzelecka 11 60-965 Poznań		
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:		
1	Wiedza:	Student zna podstawowe pojęcia z zakresu ekonomii oraz zarządzania. Ma ogólną wiedzę na temat przedsiębiorczości i funkcjonowania firm w gospodarce rynkowej
2	Umiejętności:	Student posiada umiejętności dostrzegania, kojarzenia i interpretowania zjawisk zachodzących w przedsiębiorstwach i gospodarce
3	Kompetencje społeczne	student rozumie i jest przygotowany do ponoszenia społecznej odpowiedzialności za decyzje w obszarze zarządzania małym przedsiębiorstwem
Cel przedmiotu: Zapoznanie studentów ze specyfiką tworzenia i zarządzania małym i średnim przedsiębiorstwem. Zwrócenie uwagi na problem wzrostu oraz finansowania przedsiębiorstw tej kategorii.		
Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia		
Wiedza:		
1. Zna istotę i specyfikę funkcjonowania małych przedsiębiorstw - [K1A_W28] 2. Ma wiedzę dotyczącą różnych aspektów zarządzania strategicznego małą firmą - [K1A_W33] 3. Posiada pogłębioną wiedza w zakresie gospodarki finansowej MSP - [K1A_W35] 4. Zna sieciowe układy w małych firmach ? franchising, klastry - [K1A_W28]		
Umiejętności:		
1. Posiada umiejętność radzenia sobie ze wzrostem przedsiębiorstwa - [K1A_U10, K1A_U12] 2. Posiada umiejętność dokonywania optymalnych wyborów w zakresie gospodarki finansowej (np. dobór źródeł finansowania) - [K1A_U10, K1A_U12] 3. Posiada umiejętność formułowania problemów i dokonywania wyborów w zakresie zarządzania strategicznego - [K1A_U10]		
Kompetencje społeczne:		
1. Student jest przygotowany do pełnienia roli zarządzającego (właściciela) małym przedsiębiorstwem - [K1A_K06] 2. Potrafi sprawnie komunikować się w przedmiocie i bronić swoich racji - [K1A_K02] 3. Jest świadom społecznej roli jaką pełni menadżer (właściciel) w firmie i jej otoczeniu - [K1A_K02]		
Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia		

Pisemne zaliczenie i egzamin oraz Dyskusje podsumowujące poszczególne wykłady, dające możliwość oceny zrozumienia problematyki przez studenta		
Treści programowe		
1. Istota małego i średniego przedsiębiorstwa ? Definicje sektora MSP ? Rozwój i znaczenie MSP w gospodarkach kapitalistycznych ? Struktura MSP w Polsce 2. Zarządzanie strategiczne w MSP ? Formułowanie strategii ? Czynniki ułatwiające i utrudniające budowanie strategii w małej firmie ? Obszary wyboru strategii ? Charakterystyka zarządzania strategicznego w MSP 3. Budowanie firmy ? Bariery rozwoju firm ? Funkcje i odbiorcy biznesplanu ? Struktura biznesplanu 4. Gospodarka finansowa MSP ? Podstawy gospodarki finansowej MSP ? Korzystność inwestycji a cykl koniunkturalny ?Przegląd źródeł finansowania (kredyt bankowy, leasing, kredyt kupiecki, faktoring, private equity) 5. Franchising ? Istota franchisingu ? Elementy umowy franchisingu ? Zalety i wady franchisingu 6. Klastry ? Definicje klastra ? Funkcjonowanie i finansowanie klastrów		
Literatura podstawowa:		
1. Łuczka T., Małe i średnie przedsiębiorstwa. Szkice o współczesnej przedsiębiorczości, WPP, wyd. II i wyd. I, Poznań, 2007 2. Matejun M., Zarządzanie małą i średnią firmą w teorii i w ćwiczeniach, DIFIN, Warszawa 2012 3. Safin K., Zarządzanie małym i średnim przedsiębiorstwem, Wydawnictwo AE we Wrocławiu, 2012 4. Zadora H., Finanse małego przedsiębiorstwa w teorii i praktyce zarządzania, C. H. Beck, 2009 5. Łuczka T., Kapitał obcy w małym i średnim przedsiębiorstwie. Wybrane aspekty mikro- i makroekonomiczne, PWN, 2001		
Literatura uzupełniająca:		
1. Łuczka T., Kapitał jako przedmiot gospodarki finansowej małego i średniego przedsiębiorstwa prywatnego. Wprowadzenie do finansów przedsiębiorstwa, WPP, Poznań, 1997		
Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta		
Czynność		Czas (godz.)
1. wykład		10
2. ćwiczenia		10
3. konsultacje		10
4. egzamin		2
5. zaliczenie		2
6. praca własna studenta		20
Obciążenie pracą studenta		
forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	54	2
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	30	1
Zajęcia o charakterze praktycznym	24	1